

Fabián Vallejo Cabrera

**BIBLIOTECA
ENRIQUE LOW MURTRA**

El Derecho de Huelga y Conceptos Afines

Calificación Judicial de la Huelga por los Tribunales

OIT - Legislación - Jurisprudencia - Doctrina

Aspectos Sustantivo y Procesal

Ley 1210 de 2008

Edición 2009



**LIBRERÍA JURÍDICA
SANCHEZ R. LTDA.**

Índice general

	Pág.
PRÓLOGO	13

CAPÍTULO I EL DERECHO DE HUELGA

1. Breve aproximación histórica	17
2. Definición del derecho de huelga	21
3. Antecedentes normativos del derecho de huelga en Colombia	24
4. El derecho de huelga y la Constitución Política de 1991	26
5. Las normas del derecho internacional del trabajo y la huelga	29
6. Los conflictos del derecho del trabajo y la huelga	31
6.1. Conflictos puros	32
6.1.1 Conflictos individuales, colectivos y plurales	32
6.1.2 Conflictos jurídicos y económicos del trabajo	35
6.1.3 Conflictos mixtos	36
6.2 Conflictos impuros	37
6.3 Los conflictos colectivos - económicos del trabajo en el derecho laboral colombiano	37

CAPÍTULO II
LA HUELGA, EL PARO Y OTROS
CONCEPTOS JURIDICOS SEMEJANTES

1. El lockout y el paro	41
2. La huelga y el paro	46
2.1. Primera tesis	46
2.2. Segunda tesis	47
2.2.1. Precedentes jurisprudenciales de la segunda tesis	51
3. Naturaleza jurídica del cese colectivo de labores establecido en los artículo 9º del Decreto 2351 de 1965 y 7º de la ley 584 de 2000	55
3.1. Dos precedentes judiciales sobre el tema	59
3.1.1 Consejo de Estado	59
3.1.2. Corte Constitucional	61

CAPITULO III
LA HUELGA FRENTE A LOS DIVERSOS
PRONUNCIAMIENTOS DE LA OIT

1. Principales organismos que estructuran la OIT	63
1.1. La Conferencia Internacional del Trabajo	64
1.2. El Consejo de Administración	65
1.3. La Oficina Internacional del Trabajo	65
2. Organos de control de la OIT	66
2.1. Las comisiones de encuesta	66
2.2. La comisión de investigación y conciliación	66
2.3. El Comité de Libertad Sindical	67
2.4. La Comisión de Expertos en aplicación de convenios y recomendaciones	68
3. Los principios y normas de la OIT respecto de la huelga	69
3.1. Los convenios	70
3.2. Las recomendaciones de la Conferencia Internacional del Trabajo	71
3.3. Las recomendaciones que emiten los órganos de control de la OIT	72

3.4. Quejas por violación de la libertad sindical	75
3.5. Valor de las recomendaciones del Comité de Libertad Sindical en la jurisprudencia constitucional colombiana	77
3.6. Principios de la OIT sobre el derecho de huelga ...	80

CAPITULO IV FORMAS DE HUELGAS

1. Huelga política	85
2. La huelga de protesta	86
3. La huelga solidaria	88
4. La huelga intermitente o parcial	91
5. La huelga definida o indefinida	92
6. Otras formas de huelga	95

CAPITULO V CAUSALES DE ILEGALIDAD DE LA HUELGA

1. Cuando se trate de un servicio público	98
1.1. El concepto de "servicio mínimo de funcionamiento" de la OIT	104
2. Cuando persiga fines distintos de los profesionales o económicos	106
3. Cuando no se haya cumplido previamente el procedimiento de arreglo directo	109
4. Cuando la huelga no haya sido declarada por la asamblea de trabajadores en forma legal	110
5. Cuando la huelga se efectuó o desarrolle antes de agotarse el periodo de la prehuelga	111
6. Cuando la suspensión del trabajo conlleve violencia	112
7. Cuando la huelga tenga por objeto exigir a las autoridades algún acto exclusivo de su competencia	113

CAPÍTULO VI

EFFECTOS JURIDICOS DE LA HUELGA

1. Diferencia entre suspensión, interrupción y terminación del contrato de trabajo	117
1.1. Suspensión e interrupción	117
1.2. Suspensión y terminación	118
2. Consecuencias jurídicas de la huelga reglada en el artículo 429 CST	119
3. Constitucionalidad de los efectos jurídicos de la huelga	120
4. Consecuencias jurídicas de la huelga por incumplimiento de los deberes del empleador	122

CAPITULO VII

PROCEDIMIENTO PARA LA CALIFICACION DE LA HUELGA

1. Procedimiento preferencial y preferente	128
2. Oralidad	129
3. Competencia de los Tribunales Superiores	130
4. La demanda	131
4.1. La designación del Tribunal competente	131
4.2. El nombre de las partes y sus representantes ...	132
4.3. El domicilio y dirección de las partes	133
4.4. El nombre, domicilio y dirección del apoderado judicial	133
4.5. Clase de proceso	134
4.6. Pretensiones	134
4.7. La causal invocada	134
4.8. Hechos y omisiones	135
4.9. Las razones y fundamentos de derecho	135
4.10. Pruebas	136
5. Anexos de la demanda	137
6. Traslado de la demanda y fijación de fecha y hora para audiencia	137

7. Contestación de la demanda	138
8. Audiencia	139
9. Termina para la calificación	143
10. Segunda instancia	147
11. Contenido de la sentencia	148
12. Notificación de la sentencia al Ministerio de la Protección Social	148
13. Funciones del Ministerio de la Protección Social frente a la sentencia que declara la ilegalidad de la huelga	149
14. Recursos extraordinarios	152
15. La consulta	152
16. Calificación de la huelga por otras entidades judiciales	154
17. El Consejo de Estado y la ley 1210	156

APENDICE

1. Normas De la OIT referidas al derecho de huelga	157
1.1. Convención 105 de 1957	157
1.2. Recomendación 92 de 1951	160
1.3. Convenio 87	162
1.4. Convenio 98	169
2. Instrumentos internacionales que contiene el derecho de huelga	174
2.1. Pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales	174
2.2. Carta social europea de 1961	187
2.3. Carta internacional americana de garantías sociales de 1948	212
2.4. Protocolo de San Salvador	224
3. Texto de la ley 1210 de 2008	236
3.1. Ley 1210 de 2008	236

BIBLIOGRAFIA	243
---------------------------	------------